

燁輝企業正式宣布加入「TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟」

人才的培育與發展，一直是燁輝企業重視的營運發展目標。為了強化台灣社會的人才競爭力，同時因應 ESG 浪潮下、全球企業對人才社會責任的看重，在此關鍵時刻，【燁輝企業股份有限公司】正式宣布加入「TALENT, in Taiwan，台灣人才永續行動聯盟」！

我們將承諾透過六個指標帶動台灣社會在少子化下，保有永續的競爭力。

一、意義與價值

燁輝企業係義聯集團生產事業體系之一，在經營管理制度上落實並響應各項國際人權公約所揭示之原則，使公司同仁均能獲得公平及尊嚴的對待。

二、多元與包容

尊重基本人權、展現多元包容性與平等機會，關懷並鼓勵新進人員，推動友善且安全的工作環境與措施；提供有效、適當之申訴機制，避免並回應危害員工權益之情事。

三、組織與溝通

設置勞資相關會議，並藉由內部溝通平台「聚心網」及「員工有話大聲說」提供勞資雙方進行各項員工權益、福利、工作安全等議題之溝通平台。

四、獎酬與激勵

制訂合理公平的薪酬制度並不定期參考物價變動及同業薪資水平進行薪資調整；針對關鍵職務，設定職務認證制度與津貼發放，以達用才留才之目標。

五、身心健康

制訂員工健康願景：「快樂樂樂上班、平平安安回家、健健康康退休」，並與同屬義聯集團之義大醫療財團法人合作辦理六星級專業健康檢查、定期職醫諮詢、健管師關懷、設置員工健身設施及健康小站，為員工身心健康把關。

六、人才成長

推動創新人才培訓、健全人才發展制度、深化專業認證制度及補助同仁進修，使同仁能獲得工作所需要的知識、技術與態度以提高工作績效並達成職涯目標。

接下來，我們將與《天下學習》與《Cheers 快樂工作人》及台灣 100 家企業持續推動與倡議，希望在不遠的未來，透過人才培育的希望工程，讓每一個工作人，都能有感於培育力、提升職能，創造更好的職涯發展與未來。

